

Skolebestyrelsesmøde

Referat

☰ Årshjul for arbejdet i skolebestyrelsen 2023/24

Torsdag den 2/5 kl. 17.00-19.30 i Midtpunktet

Deltagere: Henrik J., Mogens, Martin, Henrik L., Dorthe, Anders, Pia


Fraværende: Anne Lisbeth, Theis, Nickolai, Rikke, Aron, Theis

Mødeleder: Henrik J.

Vi spiser fra 17.00-17.20

Tidspunkt	Punkt	Form	Ansv arlig	Referat
17.20	1.Siden sidst og meddelelser 1.1Ledelsen -Velfærdens fundament -Skoleårets planlægning 1.2Formanden 1.3Andre 1.4MED-udvalg	Orientering	Henrik J.	1.1 Velfærdens fundament: Vi har haft 3. workshop med arkitekterne, hvor økonomi- og brandudfordringer kom til at fylde meget i forhold til, hvad der kan lade sig gøre. Der arbejdes stadigvæk med tilretninger på tegningerne. Vi forventer at kunne vise tegninger og fortælle om, hvad der bliver renoveret på næste skolebestyrelsesmøde. Skoleårets planlægning: Vi er midt i fagfordelingen. Skoleplanen 24/25 er under udarbejdelse og vil blive fremlagt for skolebestyrelsen, når den foreligger. 1.2 Opfølgning på drøftelserne på tværs af skolebestyrelser. Pt. har 18 skolebestyrelser i Odense Kommune valgt ikke at godkende skolens budget. Baggrunden er de samme som bestyrelsen på Højby Skole selv havde til drøftelse. Bestyrelserne på skolerne i Odense oplever pt. stor interesse og flere indbydelser til involvering og udtalelser i forskellige fora. 1.3 Martin informerede fra kontaktudvalget, hvor det primære fokus var på budget og negative historier i medierne på skolerne, samt 'valgkamp' til næste kommunalvalg. Der afholdes pt. Borgermøder, hvor vi har været indbudt til mødet på Skt. Klemensskolen. Fokus var overvejende på ressourcer til folkeskolen. 1.4 -Skoleplan for næste skoleår. Orientering på næste skolebestyrelsesmøde. -Retningslinjer - gennemse i forhold til eventuelle tilretninger
17.40	2. Nyt fra elevrådet	Orientering	Elevrødder	Punktet udgår.
17.55	3.Skolebestyrelsens beretning - Gennemgang og tilretning af bestyrelsens informations-PP til forældremøder ☰ Skoleåret 2023-...	Drøftelse og aftale	Mogens	Kort orientering og efterfølgende tilretning i udkast. Mogens får det lagt i informations-PP, som vil være klar til skoleårets sidste skolebestyrelsesmøde.

Dato:

18.30	3.Antimobbestrategi -Eventuelle tilretninger https://hoejbysskole.aula.dk/vores-skole/anti-mobbestrategi	Drøftelse og aftale	Henrik J.	<p>Drøftelse af antimobbestrategi og brugen af denne, herunder arbejdet med lokale værdi-/ordensregler og bekendtgørelse om fremme af god orden i folkeskolen.</p> <p>Bestyrelsen er nysgerrig på om ledelse og medarbejdere har specifikke ønsker til tilpasninger. Lokale værdi-/ordensregler er det, som skolen gerne ser bestyrelsen arbejde videre med.</p> <p>Links og revideringsdato i strategien skal opdateres. PSN ansvarlig.</p>
19.00	4.Evaluere skolens principper (overbliksmæssigt) og tage stilling til, hvornår de enkelte principper gennemgås og evt. revideres  2020 Principove...	Drøftelse og aftale	Henrik J.	<p>En overordnet drøftelse om skolens principper og deres anvendelighed.</p> <p>Bestyrelsen ønsker at arbejde med de principper, der har størst anvendelighed i skolens hverdag. Bestyrelsen vil i den kommende tid se på de nuværende princippers anvendelighed, frem for at lave nye.</p>
19.25	Eventuelt -Forslag til SB-møder næste skoleår Kunne det være muligt at have møder fra kl. 16-18? Onsdag 28/8 Mandag 30/9 Tirsdag 29/10 Torsdag 28/11 Tirsdag 28/1 Onsdag 26/2 Onsdag 26/3 Tirsdag 29/4 Tirsdag 3/6	Orientering	Henrik J.	<p>Oplæg til planlægning af kommende skoleårs bestyrelsesmøder.</p> <p>Besluttet næste gang.</p> <p>Bestyrelsen spørger ind til håndtering af fravær og aftalte procedurer, hvis en elev ikke møder i skole. Det oplyses at kontoret forsøger at skabe kontakt til hjemmet, såfremt en elev ikke er mødt i skole uden, at der er givet besked om fraværet, så vi ikke bare noterer ulovligt fravær. Ved større fravær følges kommunens retningslinjer, ligesom der samarbejdes med skoleafdelingen og sagsbehandlere.</p>
Årets skolebestyrelsesmøder: 30/8, 28/9, 25/10, 28/11, 29/1, 27/2, 3/4, 2/5, 12/6				